

TeamWorkStrategy to innowacyjna metodyka pozwalająca firmom skutecznie działać, a jednocześnie dbać o satysfakcję klientów, pracowników i inwestorów.

Jej twórcą jest Tomasz Myalski - założyciel i od ponad 15 lat prezes firmy STATSCORE, której celem jest zebranie w jednym miejscu wszystkich statystyk sportowych świata. Dziś firma zatrudnia ponad 600 pracowników, którzy zbierają, przetwarzają i dostarczają tysiące danych sportowych do największych federacji, klubów sportowych, bukmacherów i mediów na całym świecie.

I. TeamWorkStrategy opiera się na pracy zespołowej oraz elementach dobrze funkcjonującego klubu sportowego, takich jak:

- jasna strategia i filozofia gry
- dobry podział odpowiedzialności i ról
- wspólny cel

II. Fundamentem TeamWorkStrategy są ludzie, którzy działają zgodnie z wartościami i filozofią gry klubu.

III. 7 Filarów TeamWorkStrategy:

1. Jasna wizja, misja i cel.
2. Dobra organizacja i podział odpowiedzialności.
3. Dobór odpowiednich pracowników.
4. Wspólne wyznaczenie i realizacja celów.
5. Pełna transparentność.
6. Sprawna komunikacja.
7. Elastyczność i innowacyjność.

IV. Plan działania zgodny z TeamWorkStrategy

1. Wskaż jasne długotrwałe cele i wartości firmy.
2. Dobierz pracowników pod kątem tych wartości.
3. Daj pracownikom narzędzia i autonomię.
4. Daj pracownikom możliwość rozwoju w godzinach pracy.
5. Stwórz wspólnie z nimi jasny plan działania, by osiągnąć cele.
6. Działaj w oparciu o zadaniowy tryb pracy.
7. Mierz efekty i modyfikuj na bieżąco plan działań.

8. Ciesz się każdego dnia, nawet z drobnych sukcesów.
9. Dąż do optymalizacji i 4 dniowego tygodnia pracy.
10. Zapewnij pracownikom więcej wolnego czasu i eliminuj stres.