

## Leadership Septagon:

Ćwiczenie do oceny swoich mocnych stron i obszarów do rozwoju

Drogą autorefleksji opisz swoje mocne strony i obszary do rozwoju pod kątem każdej z ról które pełnisz.

Rola	Mocne strony	Obszary do rozwoju
Leader		
Manager		
Coach		
Trainer		
Mentor		
Consultant		
Sponsor		

Leadership Septagon to koncepcja siedmiu ról (z których każda ma własny zakres obowiązków), które w różnym zakresie i w zależności od sytuacji i kontekstu przyjmuje lider. Każda rola wymaga bycia lub nie, tzw. SME - subject matter expert - osoby posiadającej wiedzę ekspercką w danym obszarze.

1. Manager - tworzy procesy, pilnuje harmonogramu, zakresu projektu, budżetu, ról i odpowiedzialności członków zespołu. Daje feedback, jest odpowiedzialny/a za wyznaczanie celów i pilnuje drogi do ich osiągnięcia [może być SME]
2. Trainer - szkoli, tworzy plany szkoleniowe, ocenia rozwój [jest SME]
3. Consultant - dzieli się wiedzą, doradza, analizuje i projektuje zmiany, posiada najświeższą wiedzę ze swojego obszaru [jest SME]
4. Sponsor - jest opiekunką/em procesu, lub rozwoju danej osoby w organizacji, wspiera, pomaga zdobyć kontakty i finansowanie przedsięwzięcia [nie jest SME]
5. Mentor - dzieli się wiedzą, wspiera w rozwoju, wskazuje drogę, rekomenduje akcje, kroki; wspiera "mentee" pracując na bazie swojej wiedzy i doświadczenia [jest SME]
6. Coach - wspiera w rozwoju poprzez zadawanie odpowiednich pytań; wspiera "coachee" pracując na bazie wiedzy i doświadczeń tej osoby [nie jest SME]
7. Leader - wskazuje drogę, inspiruje, buduje wizję, wspiera w rozwoju, usuwa przeszkody [nie jest SME]